



Diplôme MBA (Bac + 5) Spécialité : RH A distance



Statut : Diplôme **BAC+5** d'une école française qui a délocalisé ses diplômes au sein de l'ESQM.

Compétences visées

La fonction ressources humaines implique des compétences générales transversales au sein de l'entreprise. La maîtrise de la gestion sociale et du personnel ne suffit plus. Les entreprises ont besoin de cadres et de dirigeants capables de concevoir et de mettre en œuvre des stratégies de gestion du changement (restructurations, programmes de requalification, aménagement du temps de travail...) et d'intégrer à leur management les réflexions actuelles liées à la responsabilité sociale de l'entreprise, à la gestion du stress et à l'éthique.

✚ **Conditions d'Accès :** Tout candidat motivé ayant réussi au niveau M1 ou maîtrisant les techniques de gestion des ressources humaines ou par Validation des Acquis Professionnels.

Métiers

Directeur RH.
Responsable recrutement, formation, gestion de carrière, audit social, contrôle de gestion social,

✚ Les avantages de la formation au sein de l'ESQM:

- ❖ Diplôme d'une grande école française
- ❖ Attestation de formation de l'ESQM en cas de besoin
- ❖ Cours détaillés livrés sous format électronique
- ❖ Assistance pour recherche d'emploi dans le domaine de la qualité

Frais de formation :

* **Prix Particulier = 27 000 DH**

* **Prix Entreprise = 41 000 DH**

A condition de valider le niveau M1

Frais D'évaluation = 0

* Le prix ne comprend pas les frais d'envoi des attestations et diplôme



Pièce à fournir

1 photo d'identité – 1 photocopie CIN ou Passeport – copie des diplômes et attestations de formation, CV mis à jour.

Programme de formation

Modules	<i>Intitulé du module</i>	<i>Ouvrages</i>
Management général & Communication	Mangement Transversal	« Le Mangement Transversal »
	Leadership & Coaching	« cas de coaching commentés » « Leadership et management »
	Management Stratégique	Management stratégique
	Développement durable et Stratégie d'Entreprise	Développement durable Entreprise et développement durable
	Responsabilité Sociale de l'Entreprise	« responsabilité sociétale » Norme ISO 26000
	Stratégie de décision d'entreprise	Les stratégies de l'entreprise et le management stratégique
	Stratégie de Communication	Entreprise communicante
Fonction RH	Audit social	« Audit social »
	La fonction RH	« La fonction RH en entreprise »
	Politique et ingénierie de formation	« ingénierie de formation »
	Gestion de Carrière (GPEC)	GPEC Guide



<p>Contrôle connaissances</p>	<p>Préparation d'un rapport sur une question de recherche relative à chaque module</p>	<p>Chaque rapport est noté avec au moins 11/20 pour valider le module correspondant.</p>
<p>Projet mémoire</p>	<p>Préparation du rapport de mémoire sur le management RH</p>	<p>Rapport format Word</p>
	<p>Préparation de la présentation du mémoire</p>	<p>Présentation format Power Point</p>
	<p>Soutenance du Mémoire</p>	<p>A l'ESQM (Casablanca)</p>